

KHR XIII KONGRES HUMAN RESOURCES

8-9 kwietnia 2025 r.

Hotel Warszawianka w Jachrance



PROGRAM KONGRESU

8 KWIETNIA 2025 \ DZIEŃ I

10:00 - 11:00

Rejestracja gości i kawa powitalna

11:00 - 11:15

Otwarcie Kongresu

dr Mirosław Kachniewski, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

11:15 - 11:40

Prawo do bycia offline

- Propozycje uregulowania prawa do bycia offline na poziomie europejskim
- W jaki sposób prawo do odłączenia jest wyrażone w polskim prawie pracy
- Wyważenie potrzeb pracodawcy i uprawnień pracowników

Małgorzata Szewc, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Adam Nierzwicki, Radca prawny, Counsel w polskim biurze Eversheds Sutherland

11:40 - 12:05

Mobbing, dyskryminacja i inne zachowania niepożądane i czynniki psychospołeczne w środowisku pracy: obowiązki i ryzyka pracodawcy

- Zagrożenia psychospołeczne w środowisku pracy: stres, frustracja, wypalenie, niepożądane zachowania – czy prawo zaczęło je dostrzegać?
- Zmiany w definicji mobbingu: nowy mindset regulacyjny oraz ryzyko roszczeń.
- Obowiązki i dobre praktyki: co trzeba, a co warto?

Robert Wąchała, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Monika Krzyszkowska-Dąbrowska, Counsel, kierująca praktyką prawa pracy, Linklaters

12:05 - 12:30

Dyrektywa dot. równości i jawności wynagrodzeń – czas zacząć wdrożenie w organizacji

- Równości i jawności wynagrodzeń – wyłącznie realizacja obowiązku prawnego czy „game changer” w wynagrodzeniach?
- Jak z komfortem przygotować i przeprowadzić wdrożenie przepisów Dyrektywy w organizacji?
- Projekt zmian w Kodeksie pracy w zakresie jawności wynagrodzeń – czy ułatwia wdrożenie Dyrektywy?

Magdalena Raczek-Kołodziejka, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Michał Grzybowski, Partner, Human Advisory Services CRIDO

Michał Balicki, Counsel, Human Advisory Services CRIDO

12:30 – 12:55

Ochrona know-how, własności intelektualnej i tajemnicy pracodawcy w dobie coraz bardziej elastycznych i różnorodnych modeli zatrudnienia

- Ryzyka związane z wyciekiem poufnych informacji, przejściem pracowników, nieuprawnionym wykorzystaniem know-how – najczęstsze pułapki
- Jakie narzędzia ochronne, prawne i organizacyjne, ma pracodawca
- Skuteczność zabezpieczeń vs konkurencyjność pracodawców walczących o najbardziej rozchwytywanych specjalistów

Piotr Biernacki, Przewodniczący Komitetu Zrównoważonego Rozwoju SEG

Lucyna Brayshaw, Radca prawny, Partner w Olesiński i Wspólnicy

Natalia Mosur, Adwokat, Senior Manager, Olesiński i Wspólnicy

12:55 - 13:55

Lunch

13:55 – 14:20

AI/Sztuczna inteligencja i kwestie pracownicze

- Automatyzacja procesów HR i ochrona danych osobowych pracowników
- Algorytmy decyzyjne a przeciwdziałanie dyskryminacji
- AI w monitorowaniu efektywności pracowników – granice ingerencji

Piotr Biernacki, Przewodniczący Komitetu Zrównoważonego Rozwoju SEG

Ewa Kurowska-Tober, Partner kierująca zespołem IPT, DLA Piper w Polsce

Agnieszka Lechman-Filipiak, Partner kierująca praktyką prawa pracy, DLA Piper w Polsce

14:20 – 14:45

Strategiczne planowanie zasobów ludzkich w erze deficytu talentów

- Niedobór talentów jednym z wyzwań współczesnego rynku pracy
- Jak integrować cele operacyjne z potrzebami pracowników przy tworzeniu harmonogramów pracy
- Wykorzystanie danych i narzędzi wspierających elastyczne planowanie oraz wdrożenie procesów self rosteringu

Magdalena Raczek-Kołodziej, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów

Błażej Migoń, Ekspert w zakresie rozwiązań dla HR, eq system

14:45 – 15:10

Efektywne zarządzanie zmianą - jak przeprowadzić restrukturyzację zatrudnienia

- Reorganizacja - klucz do wzrostu efektywności;
- Komunikacja z pracownikami - na ile otwarcie mówić o nadchodzących zmianach?
- Gdzie szukać oszczędności w trakcie procesów restrukturyzacji?

Robert Wąchała, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Michał Bodziony, Starszy prawnik w PCS | Littler

Kinga Ciosk, Starsza prawniczka w PCS | Littler

15:10 – 15:35

Zwiększanie Ludzkiego Potencjału: Rewolucja Umiejętności AI

- Wnioski z najnowszego globalnego raportu dotyczącego stanu umiejętności i wpływu sztucznej inteligencji na rynek pracy
- 5 zasad, które pomogą firmom i ich pracownikom rozwijać się dzięki sztucznej inteligencji
- Przykłady wpływu AI na obszar HR i dlaczego podejście oparte na umiejętnościach jest niezbędne w nowoczesnej strategii HR

Małgorzata Szewc, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Anna Prończuk, Senior Solution Consultant, Workday

15:35 – 16:05

Przerwa kawowa

16:05 – 16:30

Pomoc psychologiczna dla dzieci pracowników jako czynnik zwiększający dobrostan i efektywność

- Wpływ zdrowia psychicznego dzieci na dobrostan rodziców
- Jak dobrostan rodziców wiąże się z utrzymaniem równowagi między życiem zawodowym a prywatnym
- Wsparcie psychologa jako benefit pracowniczy

Robert Wąchała, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Bartosz Neska, Psycholog dzieci i młodzieży, Centrum Medyczne ENEL-MED

16:30 – 16:55

Wyzwania raportowania wskaźników pracowniczych w sprawozdaniach o zrównoważonym rozwoju

- Jakie były główne wyzwania wynikające ze specyfiki wskaźników kadrowych w raportach za rok 2024?
- Z jakich zasobów można skorzystać by przygotować się do raportowania?
- Dokumentacja wspierająca raportowanie

dr Mirosław Kachniewski, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Artur Gazda, Due Diligence Manager w MATERIALITY, trener w MATERIALITY ACADEMY

16:55 – 17:20

Równość płci w organizacjach: Złudzenie

- Dlaczego równość płci to wciąż nie jest rzeczywistość?
- Jak mądrze wdrażać inicjatywy równościowe?
- Co dalej z S w ESG?

Małgorzata Szewc, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów

Klaudia Fatah, Dyrektor ds. szkoleń i programów dla firm Kozminski Executive Business School

dr Anna Górska, Adiunktka w Akademii Leona Koźmińskiego oraz dyrektorka Centrum Badań Kobiet i Różnorodności w Organizacjach

18:00 – 19:00 Warsztaty z pierwszej pomocy

20:00 – 02:00 Wieczorna Gala

9 KWIETNIA 2025 \ DZIEŃ II

7:30 - 8:30 Śniadanie (dla osób korzystających z noclegu)

9:00 - 10:30 Warsztaty tematyczne – I Tura

10:30 - 11:00 Przerwa kawowa

11:00 - 12:30 Warsztaty tematyczne – II Tura

12:30 - 13:30 Lunch

13:30 - 14:30 Dyskusja panelowa „Nadchodzące wyzwania HR”

- Sytuacja na rynku pracy
- Najważniejsze zmiany prawne
- Problemy zgłaszane przez spółki członkowskie SEG

dr Mirosław Kachniewski, Prezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
Magdalena Raczek-Kołodziejka, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

Małgorzata Szewc, Wiceprezeska Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
Robert Wąchała, Wiceprezes Zarządu, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych

WARSZTATY TEMATYCZNE

I TURA: 9:00-10:30

II TURA: 11:00-12:30

9 KWIETNIA 2025 \ DZIEŃ II**Grupa I****Mobbing, dyskryminacja i inne zachowania niepożądane i czynniki psychospołeczne w środowisku pracy: obowiązki i ryzyka pracodawcy**

Podczas warsztatów, w ramach interaktywnej dyskusji z uczestnikami oraz wymiany doświadczeń, omówimy praktyczne aspekty, najciekawsze zagadnienia oraz wymogi związane z „Mobbingiem, dyskryminacją i innymi zachowaniami niepożądanymi i czynnikami psychospołecznymi w środowisku pracy” pokazując różnice pomiędzy poszczególnymi zjawiskami, sposoby im przeciwdziałania oraz reagowania.

- Zagrożenia psychospołeczne w środowisku pracy: jak im przeciwdziałać? Obowiązki i dobre praktyki.
- Mobbing, molestowanie, dyskryminacja i inne niepożądane zachowania: katalog wymaganych działań i praktyk po stronie pracodawców w świetle doświadczeń w sądzie pracy.
- Postępowania wyjaśniające: co należy, a czego nie warto robić.
- Wymagane dokumenty i regulacje.
- Najczęstsze problemy.

Łukasz Burakowski, Managing associate w praktyce prawa pracy, Linklaters

Monika Krzyszkowska-Dąbrowska, Counsel, kierująca praktyką prawa pracy, Linklaters

Katarzyna Magnuska, Senior associate w praktyce prawa pracy, Linklaters

Grupa II**Najczęstsze błędy przy rozwiązywaniu umów o pracę**

- Derekrutacyjna checklista – o czym zawsze należy pamiętać planując rozwiązanie stosunku pracy;
- W jaki sposób można zakończyć zatrudnienie?
- Dlaczego nie należy obawiać się rozwiązywania umów za wypowiedzeniem i bez zachowania okresu wypowiedzenia (dyscyplinarka) i jak się do nich najlepiej przygotować?
- Underperformance, likwidacja stanowiska czy utrata zaufania – jak prawidłowo sformułować przyczynę rozwiązania umowy o pracę;
- Rynkowe standardy związane z polubownym kończeniem współpracy;
- Spotkamy się w sądzie? I co dalej?
- Q&A

Marek Kanczew, Radca prawny, doradca podatkowy, Partner, kieruje praktyką prawa pracy oraz podatków osobistych w kancelarii Rymarz Zdort Maruta

dr Weronika Papucewicz, Adwokat, counsel, członek praktyki prawa pracy i podatków osobistych oraz prawa ochrony środowiska i ESG w kancelarii Rymarz Zdort Maruta

Grupa III

Ochrona know-how, własności intelektualnej i tajemnicy pracodawcy w dobie coraz bardziej elastycznych i różnorodnych modeli zatrudnienia

- Ryzyka związane z wyciekiem poufnych informacji, przejściem pracowników, nieuprawnionym wykorzystaniem know-how – najczęstsze pułapki
- Jakie narzędzia ochronne, prawne i organizacyjne, ma pracodawca
- Skuteczność zabezpieczeń vs konkurencyjność pracodawców walczących o najbardziej rozchwytywanych specjalistów

Lucyna Brayshaw, Radca prawny, Partner w Olesiński i Wspólnicy

Natalia Mosur, Adwokat, Senior Manager, Olesiński i Wspólnicy

Grupa IV

Planowanie zasobów ludzkich a redukcja kosztów operacyjnych i maksymalizacja wartości biznesowej

- Sztuka łączenia wymagań operacyjnych z oczekiwaniami zespołu – rozwiązania na miarę nowoczesnych organizacji
- Jak tworzyć harmonogramy, które wspierają cele biznesowe, jednocześnie budując zaangażowanie pracowników
- Praktyczne wskazówki: Wykorzystanie danych i narzędzi, które ułatwiają strategiczne planowanie i zwiększają efektywność

Tomasz Jeleń, Ekspert w zakresie planowania czasu pracy, eq system

Grupa V

Budowanie Organizacji Opartej na Umiejętnościach

- Dlaczego organizacje powinny zrezygnować z tradycyjnych struktur stanowiskowych na rzecz organizacji opartych na umiejętnościach (SBO)?
- Skuteczne strategie wdrażania modelu SBO oraz kluczowe wnioski doświadczeń innych firm.
- Studium przypadku, które pokazuje, jak transformacja w organizację opartą na umiejętnościach wpływa na kluczowe procesy HR, takie jak rekrutacja i mobilność wewnętrzna.
- Interaktywne dyskusje i wymiana doświadczeń.

Margot Kisielewska, Principal Functional Consultant, Workday

Anna Prończuk, Senior Solution Consultant, Workday

PARTNERZY



PARTNER TECHNOLOGICZNY



PATRONI



PATRONI MEDIALNI



STOWARZYSZENIE EMITENTÓW GIEŁDOWYCH

ul. Nowy Świat 35/5A, 00-029 Warszawa

tel.: (22) 826 26 89 \ faks: (22) 892 90 91

e-mail: biuro@seq.org.pl \ seq.org.pl \ Twitter: @emitenci

